



# UN PROGETTO CHE SI EVOLVE

Zuccoli Alessandro CMB

4 dicembre 2012



# Anno 2009: L'INIZIO ...



# Anno 2012...LA CONTINUITA'



# Cos'è “Sicuri per Mestiere”?

- È un progetto che **favorisce i comportamenti individuali di sicurezza**
- È un progetto **parallelo all'iter prevenzionistico** previsto dalla normativa vigente
- È un progetto che si sviluppa **all'interno della gestione integrata Qualità Sicurezza Ambiente di CMB**
- È il **valore aggiunto in campo sicuristico di CMB**

# Perché Sicuri per Mestiere?

- Per raggiungere **un fine : nessuno deve farsi male**
- Per **realizzare i valori** di CMB:
  - La salute e la dignità del lavoratore
  - La sostenibilità aziendale e collettiva della sicurezza
  - La consapevolezza della responsabilità personale per accrescere la sicurezza sul lavoro di tutti
- Per dare un **valore aggiunto al manufatto e al processo edilizio** che l'ha creato

# Perché Fondo Aristotele per UniMoRe?

- **Replicabilità ed esportabilità del progetto su altre tipologie di cantieri CMB, anche di dimensioni minori**
- **Modena: il nostro territorio comune**
- **L'Università e la cultura della sicurezza**
- **Il committente ha un DNA ad alto contenuto sociale**
- **La DL e il CSE hanno espresso grande entusiasmo**

# Come saremo Sicuri per Mestiere?

- Tutti d'accordo per la piena riuscita del progetto e del **dialogo**
- **Sicurezza come professionalità**
- Dal **singolo** al **collettivo**
- Rilevazioni come momento di **formazione**
- **Preposto prevenzionistico**: importantissimo per **strutturare la crescita dei comportamenti positivi** in ambito **sicuristico**

# Il risultato dell'inizio:



# Il risultato della continuità:



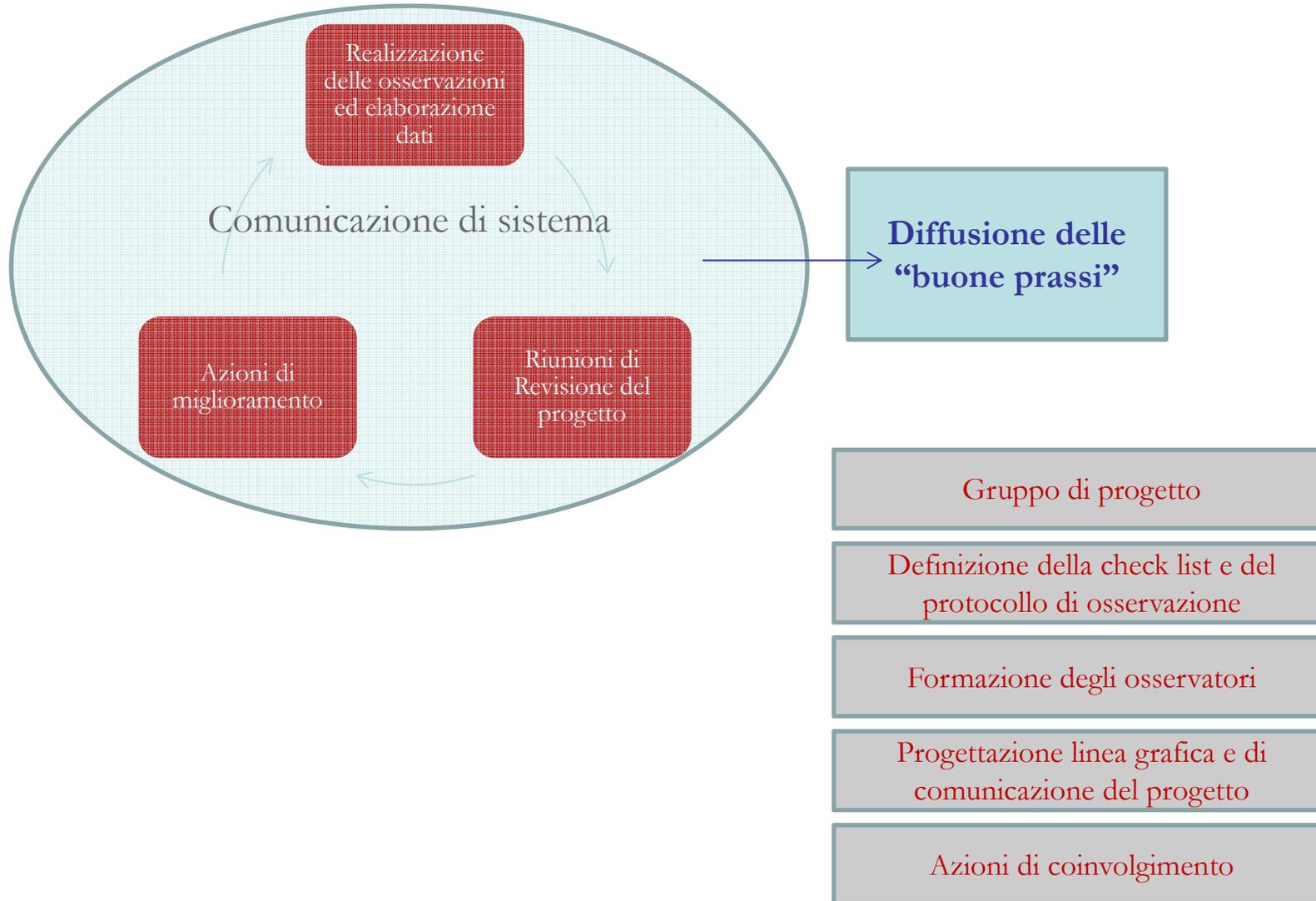


# SICURI PER MESTIERE

## Un metodo partecipativo per costruire Sicurezza

Moira Masper e Adriano Pennati  
Satef srl

# La logica di Sicuri per mestiere



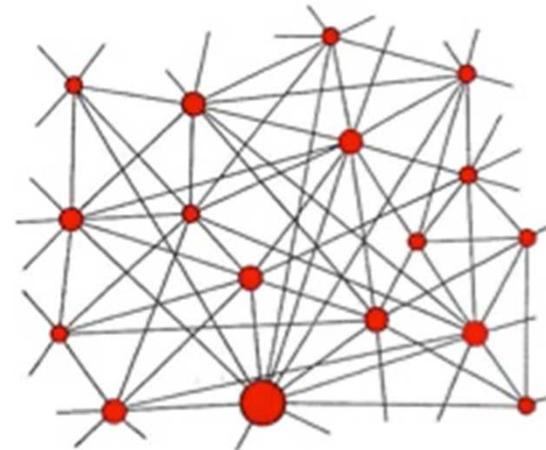
# Le osservazioni

Costituiscono il cuore del progetto perché permettono di conseguire due risultati:

1. Monitorare i comportamenti individuali di sicurezza dei lavoratori
2. Fornire frequenti feedback sui loro comportamenti, moltiplicando in cantiere le **conversazioni sulla Sicurezza** e aumentando l'attenzione collettiva al tema

# Il sistema di comunicazione in Sicuri per mestiere

La **comunicazione** si configura come un **sistema policentrico**, fondato su pilastri formali e informali.



# Il sistema di comunicazione: **pilastr** **formali**

- gli scambi comunicativi durante le osservazioni
- le colazioni in baracca e le riunioni periodiche
- il monitor di cantiere
- la comunicazione via email alle imprese

# Il sistema di comunicazione: **pilastr** **informale**

Gli **scambi comunicativi** nel gruppo di Progetto, in parte istituzionali: riunioni di revisione di progetto, comunicazioni a distanza sulle elaborazioni, ma anche **spontanei**.

Questa **dimensione informale** della Comunicazione integra e rinforza quella formale, consentendo al gruppo di Progetto un'attività continuativa di analisi e di risoluzione di problemi.

# Il sistema di comunicazione: **azioni comunicative**

Le **azioni comunicative** rivestono un'importanza elevatissima perché **incidono sul sistema** degli attori di Sicuri per mestiere, modificando l'informazione che circola al suo interno e **modificando** in maniera sostanziale le **relazioni**.

# Il sistema di comunicazione: **tipologie** di azioni comunicative

Incontri con la Committenza

Incontri con i Datori di lavoro

Incontri con i Preposti

Incontri con i Lavoratori

*con la finalità di veicolare  
efficacemente i contenuti e regolare la  
relazione tra coloro che comunicano*

# La formazione

Le azioni formative in Sicuri per mestiere sono di due tipologie:

- Non formali
- Formali



# Le azioni formative non formali

Le più frequenti, principalmente **conversazioni sulla Sicurezza**, tra gli **osservatori e i lavoratori**.

Hanno il vantaggio di essere pervasive, occasionate da elementi di realtà incontestabili, altamente individualizzate.

# Le azioni formative formali

Sono le **azioni formative strutturate**.

In Sicuri per mestiere non si sono considerate quelle di formazione obbligatoria.

Si sono realizzate ogni qualvolta si è rilevato che la messa in atto di comportamenti non virtuosi fosse causata da:

- **mancaza di informazione**
- **mancaza di addestramento pratico**

# Il monitoraggio del progetto

Essenziali in Sicuri per mestiere sono :

- una **ownership** di progetto forte,
- una **governance** costante
- un **monitoraggio di progetto** basato su strumenti affidabili

Un owner per garantire la tenuta e continuamente sostenere la credibilità del progetto.

La realizzazione di periodiche riunioni di revisione del progetto e scambi comunicativi continui

Il continuo monitoraggio delle azioni, dei dati e dell'andamento del progetto, in ottica di miglioramento continuo

# Perché funziona Sicuri per mestiere

- Parte dalle **persone** e non dalle norme
- E' **parallelo alla normativa e fa vivere la Sicurezza** integrata alla professione
- Utilizza un **approccio partecipativo** e non burocratico alla Sicurezza
- Crea **spirito di squadra**
- Costruisce un **significato condiviso** della Sicurezza attraverso il **dialogo continuo**
- Fa diventare la **sicurezza una “questione” di tutti** diffondendo la responsabilità su di essa

# Sicuri per mestiere in contesti medio-piccoli?

- Contenimento dei costi di consulenza
  - Numero limitato di riunioni
  - Standardizzazione di alcuni elementi
  - Supporto a distanza al gruppo di progetto
  - Formazione interna al metodo
  - Tecnologie leggere per rilevazione ed elaborazione dati
- Utilizzo della formazione finanziata
- Azioni di coinvolgimento sostenibili
- Supporto associativo